



令和2年度 香芝生喜病院 3年目看護師年間教育計画

- 目標・・・
- ①日勤リーダー業務・夜勤リーダー業務が出来る
 - ②患者の状態をアセスメントできる
 - ③プリセプターとしての役割を理解できる

	4月	8月	12月	3月
研修項目	<input type="checkbox"/> 2年目研修の説明 4月22日(水) 17:00～18:00	<input type="checkbox"/> リーダーシップ研修 8月26日(水) 17:00～18:00	<input type="checkbox"/> 事例を通してリーダーの 役割が理解できる 12月23日(水) 17:00～18:00	<input type="checkbox"/> 年間評価 <input type="checkbox"/> リーダーレベル1の 未達成項目の達成 3月24日(水) 17:00～18:00
基本的な進行	<input type="checkbox"/> 研修年間計画説明 <input type="checkbox"/> キャリアラダーレベルⅡのラダー評価の説明 <input type="checkbox"/> 評価表をもとに自己の課題を考える <input type="checkbox"/> 技術チェック表を確認して出来ていない技術 項目を列挙する <input type="checkbox"/> 3年目看護師の役割モデルが理解できる	<input type="checkbox"/> リーダーの役割を理解でき	<input type="checkbox"/> 事例からリーダーの 役割を理解し判断が出来る <input type="checkbox"/> アセスメントを行いリスクが 判断できる	
所属長面談	<input type="checkbox"/> 年度初め面談	<input type="checkbox"/> 中間面談		<input type="checkbox"/> 最終面談
教育担当者 活動		9月 <input type="checkbox"/> 中間自己評価確認		3月 <input type="checkbox"/> 最終評価

- ※必須研修
- BLS研修
 - 看護必要度研修
 - 医療安全研修